

Bilancio sociale al 31/12/2023

Signori Soci,

in ottemperanza al disposto del D. Lgs 2 agosto 2017 n.117 e alle Linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019, è stato redatto il presente bilancio sociale.

Il documento è suddiviso nelle sotto specificate sezioni:

- Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- Sezione 2: Informazioni generali sull'ente
- Sezione 3: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente
- Sezione 4: Persone che operano per l'ente
- Sezione 5: Obiettivi e attività
- Sezione 6: Situazione economico finanziaria
- Sezione 7: Altre informazioni

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti. Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 01.01.2023 al 31.12.2023.

Sezione 2: Informazioni generali sull'ente

- a) **Nome dell'ente:** C.M.S. Centro Medico Sportivo Cooperativa Sociale
- b) **Codice fiscale:** 07733960152
- c) **Partita iva:** 01259720157
- d) **Forma giuridica:** Società cooperativa sociale
- e) **Indirizzo sede legale:** Via F.lli di Dio n. 31 – Sesto San Giovanni (MI)
- f) **Altre sedi :** //
- g) **Aree territoriali di operatività:** Provincia di Milano
- h) **Valori e finalità perseguite**

Dall'oggetto contenuto nello Statuto sociale, risulta che la Cooperativa è costituita ai sensi L. 381/1991 e successive modifiche e persegue le seguenti finalità (*articolo 2 statuto*):

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari e/o assistenziali e/o socio educativi orientati allo sviluppo dello sport e della medicina sportiva.

- i) **Attività statutarie**

La Cooperativa, è una struttura autorizzata (aut.n.1124 del 15/9/1998) a svolgere attività clinica nella Medicina dello Sport ed è accreditata con il Servizio Sanitario Regionale (n. 943

del Registro Strutture Accreditate) per le visite mediche d'idoneità allo svolgimento di attività sportive agonistiche.

Effettua circa 20.000 visite all'anno tra idoneità agonistica e non agonistica ed è un punto di riferimento imprescindibile sul territorio per atleti e semplici 'amatori' dell'attività sportiva. Svolge inoltre attività preventiva nei confronti di soggetti partecipanti a corsi di attività motoria over 60.

Attraverso le prestazioni rivolte ai soggetti che praticano attività amatoriale ed ai bambini della fascia "pre-agonistica", svolge una fondamentale opera di prevenzione sanitaria.

La Cooperativa, inoltre, potrà (*articolo 2 statuto*):

- condurre sia direttamente che organizzando essa stessa strutture collettive, laboratori di medicina sportiva.
- svolgere, anche per conto terzi, ogni attività di ricerca tecnico - scientifica e di assistenza tecnica nell'ambito della realtà sportiva italiana ed estera e quindi potrà inoltre gestire, sia direttamente che indirettamente, palestre, campi sportivi, ritrovi sportivi od attinenti attività motoria o di tempo libero.
- istituire e gestire corsi di aggiornamento per tutti gli interessati, congressi e manifestazioni nonché realizzare e produrre strumenti didattici e pubblicazioni.
- collaborare con ogni ente o impresa, pubblica o privata, italiana od estera, stipulando i relativi contratti e convezioni.
- svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque, sia direttamente che indirettamente attinenti al medesimo, comprese attività commerciali, quali ad esempio gestione di bar, mense, vendita, organizzazione di eventi, ecc. se collegate all'oggetto sociale o se, comunque, finalizzate al finanziamento delle attività già elencate in precedenza;
- raccogliere beneficenze, sponsorizzazioni e prestiti da soci e da terzi esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale;
- compiere tutte le operazioni finanziarie, commerciali, mobiliari ed immobiliari ritenute necessarie al conseguimento degli scopi sociali e comunque a questi annessi, beneficiando delle provvidenze messe a disposizione dalle leggi vigenti;
- promuovere l'autofinanziamento stimolando lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci e raccogliendo prestiti da essi esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale, nel rispetto della normativa in materia di raccolta del risparmio effettuata dalle imprese non bancarie;
- costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge n. 59 del 31.01.92 ed

eventuali norme modificative ed integrative.

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto, sono organi della Cooperativa:

- L'assemblea dei soci
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Collegio Sindacale (se nominato);
- l'Organo di controllo contabile (se nominato).

Di seguito l'elenco degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali:

Nome e cognome	Carica	Data nomina in	Scadenza della
Claudio Personeni	Presidente	25/05/2022	31/12/2024
Amilcare Paloschi	Consigliere	25/05/2022	31/12/2024
Paolo Buselli	Consigliere	25/05/2022	31/12/2024
Davide Rovaris	Consigliere	13/04/2023	31/12/2024
Loredana Pastorino	Consigliere	11/07/2023	31/12/2024

b) Composizione della base sociale

Tipologia dei soci	nr
Lavoratori	7
Volontari	4
Fruitori	
Soventori	
Altri	
Totale soci	11

Sezione 4: Persone che operano per la Coopertativa

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

Il personale retribuito dall'ente è così composto:

	Dip. 2022	Dip. 2023	Lib.Prof.2022	Lib.Prof.2023
Medici			12	13
Infermieri			2	4

Impiegati	7	7		
-----------	---	---	--	--

Il contratto applicato per i dipendenti in riferimento al CCNL è Studi Professionali ; quello derivante dal mercato per liberi professionisti.

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate.

Nel corso dell'anno si sono svolti corsi di formazione ed addestramento obbligatori per la sicurezza.

La cooperativa ha promosso l'aggiornamento professionale delle professioni sanitarie nella partecipazione ad incontri e corsi specifici inerenti la medicina dello sport

c) Gli emolumenti attribuiti ai membri dell'organo amministrativo

All'organo amministrativo sono attribuiti compensi complessivi per euro 32.067

Sezione 5: Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Si riporta una tabella comparativa delle visite erogate nel corso degli ultimi 2 anni:

Anno	Diagnostica	Agonistica	Totale
2023	9.739	8.290	18.029
2022	9.669	7.904	17.573

Per quanto riguarda per le visite per l'idoneità Agonistica è possibile rappresentare la seguente tabella:

Utenti	2022	2023
Minorenni	5.636	5.859
Maggiorenni	2.268	2.431
	7.904	8.290

Si può osservare un leggero incremento delle visite di natura diagnostica (certificazione cosiddetta di "Buona Salute"), mentre l'aumento nel numero delle visite nel settore agonistico (+5%) dipende in maggior parte da un incremento delle visite rivolte ai minori di 18 anni. La Cooperativa ha erogato la propria attività nel rispetto delle norme di accreditamento con il servizio sanitario e delle norme di cui alla legge 231.

Nel suo spirito di presenza sociale e “di perseguire l’interesse generale della comunità” ha eseguito le visite rivolte alla certificazione “Agonistica” rivolte ai minori anche al di là dei limiti riconosciuti a rimborso pieno dalla programmazione Regionale del budget assegnato, assumendosi l’onere dei costi relativi alla quota di visite extrabudget.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

Il Conto economico al 31/12/2023 presenta, in sintesi, i seguenti valori:

	2023	2022
Valore della produzione	1.059.898	891.583
Costi della produzione		
<i>Materie sussidiarie e di consumo</i>	64.748	51.601
<i>Servizi</i>	652.962	565.159
<i>Godimento di beni di terzi</i>	5.610	7.948
<i>Personale</i>	158.933	161.697
<i>Ammortamenti e svalutazioni</i>	47.278	40.895
<i>Oneri diversi di gestione</i>	19.345	43.530
<i>Interessi e altri oneri finanziari:</i>	15.285	17.683
Totale costi della produzione	964.161	888.513
<i>Imposte sul reddito dell'esercizio</i>	11.305	1.500
Utile dell'esercizio	84.432	1.570

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Le entrate e i proventi derivanti dall’attività di interesse generale sono così ripartiti:

Descrizione	2023	2022
ATS Brianza	389.404	356.104
Prestazioni mediche Diagnostica	396.840	349.178
Prestazioni mediche Agonistica	188.688	182.663
Altri proventi e sopravvenienze attive	84.965	3.637
	1.061.920	893.604

I contributi di natura pubblica sono quelli provenienti dalla ATS in forza dell’accreditamento della struttura al servizio.

Tutti gli altri contributi elencati sono di natura privata.

b) Segnalazione da parte degli amministratori di criticità

Nella gestione delle attività non sono emerse criticità segnalate da parte degli amministratori.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Indicazioni su contenziosi e/o controversie in corso

Non si segnalano contenziosi e/o controversie anche potenziali.

b) Altre informazioni di natura non finanziaria

La Cooperativa in tutte le sue articolazioni ha vigilato affinché in nessuna circostanza o deliberazione fossero poste in essere azioni, comportamenti o atteggiamenti che non garantissero la parità di genere.

Ha inoltre messo in atto comportamenti organizzativi tali da garantire sostegno alla partecipazione all'attività sportiva ed in particolare alla realizzazione delle visite medico-sportive nel pieno rispetto delle specificità di genere e costumi individuali, proponendosi la massima tutela della privacy e della tutela della riservatezza, nonché del rapporto femminile medico-paziente.

Gli strumenti adottati per la lotta contro la corruzione sono i seguenti: specifica integrazione e rispetto delle disposizioni contenute nel modello organizzativo di cui alla legge 231/2001 parte speciale, attenzione da parte dell'organismo di vigilanza ex legge 231/01 sull'attività esercitata. Per quanto concerne il rispetto dei diritti umani, l'ente ha adottato le seguenti misure, volte a prevenire le violazioni e a impedire atteggiamenti ed azioni discriminatori: particolare sensibilizzazione degli operatori e degli educatori nel corso delle riunioni di equipe di cura.

c) Informazioni sulle riunioni degli organi

Nel corso dell'anno si sono svolte 4 sedute del consiglio di amministrazione come da libro verbale.

FIRMATO

Il Presidente

Claudio Personeni

IN ORIGINALE FIRMATO

Io sottoscritto Santarelli Giorgio consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesto, ai sensi dell'art.47 del DPR 445/2000, la corrispondenza delle copie dei documenti allegati alla presente pratica ai documenti conservati agli atti della Società.